

## 万行保到岗服务简介

万行保到岗服务秉着“准确、高效、专业、共赢”的作风，致力于中高端人才与企业的匹配与融合，助力企业打造人力资产和核心竞争力，打造教育行业垂直领域的高级人才交流平台，成为教育培训学校最可靠的人力资源战略合作伙伴！

我们将不辞劳顿，尽心尽力，在认真调研、掌握实际情况和具体要求的基础上，严格遵循一流质量原则，确保符合客户的高标准和长远利益。

### 服务使命：

- 赋能每位教师和教育企业，助他们成就非凡。

### 服务原则：

#### ➤ 重承诺

- ◇ 承诺保守客户的机密，保证被推荐人的职业安全；
- ◇ 承诺在推荐成功之后，继续与推荐人和客户之间的沟通，使推荐的人才工作稳定且发挥最大效益；
- ◇ 承诺人才在保证期内因自身原因离职的，迅速为企业提供后备人选。

#### ➤ 求事实

- ◇ 不包装候选人才，不夸大企业实力，不隐瞒任何可能影响另一方做出决定的、关于委托人或候选人的信息。

#### ➤ 三种单不接

- ◇ 不接没有把握的项目；
- ◇ 不接管理混乱，且难以改善之企业的猎头项目；
- ◇ 不接价值取向不道德之企业的猎头项目。

➤ **五种人不猎**

- ◇ 客户现有工作人员不猎；
- ◇ 为客户推荐成功的人选两年内不猎；
- ◇ 有才无德、惟利是图、有严重不良嗜好之人不猎；
- ◇ 变动工作太过频繁的人不猎；
- ◇ 变相窃取企业商业秘密的人员不猎。

**服务优势：**

➤ **多渠道**

- ◇ 广泛的人才寻访网络：我们拥有全区性的中高端人才招聘网站，拥有自己的高级人才库，并且有相当数量的兼职猎手和信息采集顾问，他们分布在不同的区域，能够迅速准确地提供我们所需要的信息和人才。

➤ **降成本**

- ◇ 降低企业的招聘中高端人才的成本，包括时间，精力，资金，人力。

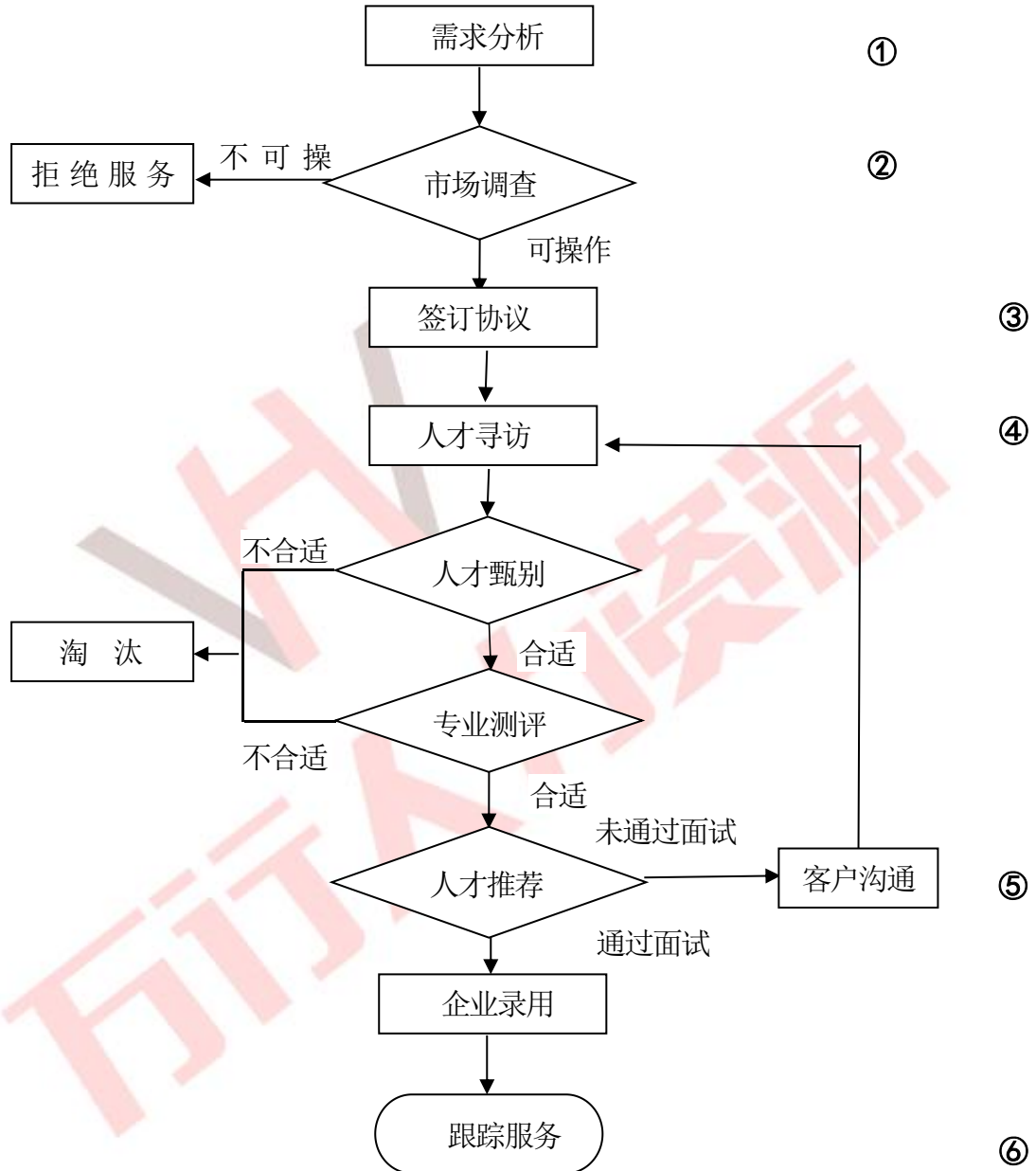
➤ **专业化**

- ◇ 我们专注于教育行业的成长与发展，猎寻企业需要的中高端人才，把专业的人力资源服务带到您身边。
- ◇ “专业人做专业事”，对特殊、高级人才的甄选提供充分的专业支持，有效确保人选准确性和适合性。拥有科学的人事测量工具，确保更加客观、可靠而有效的甄别人才。

➤ **后收费**

- ◇ 猎寻人才前期，除项目启动资金外我们不收取任何其他费用，而是在推荐的人选在客户单位上岗试用后才收取服务费用，降低了企业使用猎头的风险。

**业务流程：**



**① 需求分析：**

我们会与客户讨论具体职位和人员的需求，了解客户需要什么类型、经验、素质的人才；同时我们将了解客户的企业文化、管理现状、工作环境，必要时将要求与最高负责人进行沟通。以保证被推荐人能够适应客户需求并长期稳定地工作。

**② 市场调查：**

了解分析市场并与客户沟通，沟通的目的是寻求有效的匹配。

③ **协议签订：**

签订协议书，进一步明确双方责任、权利和义务。

④ **人才访寻、甄选：**

从我们的人才库中筛选并启动特定区域或行业的兼职猎手和信息采集顾问，针对性地进行人才访寻，及时与客户沟通；进行认真仔细的甄选、测评、调查，确保人才的真实性和匹配度。

⑤ **人才推荐：**

对适合的人选以保密报告的方式提交给客户，并安排候选人接受客户的面试，共同讨论是否适合或需要加强哪些侧面的调查。

⑥ **跟踪服务：**

通过第 4、5 步工作，帮助客户寻找到合适的人才后，继续跟踪回访，做好后续沟通和服务，协助人才与企业顺利度过磨合期，使双方利益最大化。

**客户需提供资料：**

- ◇ 本企业成立的批准文件或营业执照的复印件（加盖公章有效）。
- ◇ 《企业委托招聘信息表》，主要包括企业概况、需求职位基础信息等；《岗位说明书》，主要包括工作岗位说明、工作岗位资格要求条件等。
- ◇ 企业相关材料，包括企业简介、发展战略、组织架构、用人理念、晋升制度等。

**服务产品：**

- ◇ 产品类型包含：基层岗位 RPO 服务、万行微猎、万行猎头

**服务报价：**

◇ **可参考保到岗部门代招服务报价方案-K12**

产品	客户招聘需求	报价方案
RPO	<p>下述条款需全部满足（适用于批量紧急岗位，甲方有一定的知名度，HR 缺人手）：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、 基层岗位：培训机构基层教学、教务老师等接受 2 年内包括应届生工作经验的岗位。</li> <li>2、 客户地理位置：地级市及以上行政区划。</li> </ol>	5000-10000/人。 在线教育在家里就可以办公的费用略低，少儿英语难度高于 K12。
微猎	<p>下述岗位需满足年薪在 10-25 万（以下岗位年薪必须高于 10 万）：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、 民办学校：学科带头人、普通竞赛教练员等骨干教师，中层教务管理岗等。</li> <li>2、 培训机构：教研教学（例如班课资深主讲老师、直播课老师、教研员、教研组长、学科组长、教学督导等）教务管理，师训岗位等基层管理岗位。</li> </ol>	年薪的 15%-20%，单个岗位 1.5 万起。 地理位置地级市以上的可以略低。
	<p>下述岗位年新不必高于 10 万，不低于 6 万。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、民办学校基层教师，</li> <li>2、培训机构教师：全国范围内已有员工数 100 人以下，当期持续有不高于 20 个的岗位需求。</li> </ol>	
猎头	<p>下述岗位需满足年薪在 20 万以上：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、 民办学校：校长、副校长等，明星教师（25 万以上）金牌竞赛教练，教学教务主管、主任等。</li> <li>2、 培训机构：教学、教研总监，校区负责人，运营、市场、人力、财务总监（经理）等。</li> <li>3、 集团经理级别以上（经理、总监、副总、总）</li> </ol>	年薪的 20%-25%，单个岗位 3 万起。

◇ 对被录用的推荐人选我们依照劳动合同有 1 到 3 个月的保证期，保证期内对于正常原因离职或被辞退的，将就此岗位迅速提候补供参考人选。

**谢谢您对我们工作的支持，欢迎与我们联系！**

**商务经理：舒臻韬 0571-56928208**

**项目经理：裴老师 0571-56267255 19906860772**